

f a c h **pool**
gGmbH

Gesellschaft für
Fortbildung und Beratung

AKADEMIE

Herzlich willkommen bei der fachpool Akademie!

Die Akademie

Ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung liegt uns am Herzen.

Für Ihr Weiterkommen haben wir Weiterbildungen konzipiert, die Ihnen ein persönliches Wachstum mit beruflicher Qualifizierung in Beratung oder Führung ermöglicht.

Besonders freuen wir uns über die Aussagen von Teilnehmerinnen und Teilnehmern, die uns die erfolgreiche Praxisrelevanz der angebotenen Inhalte und Methoden bestätigen.

Alle Weiterbildungen sind so ausgerichtet, dass Sie Ihre Praxis innerhalb der Weiterbildung reflektieren, Abstand nehmen vom Alltag und eine neue Perspektive gewinnen. Neu erworbenes Wissen dient in der Praxis zum Anwenden und Experimentieren mit alternativen Handlungsformen.

Parallel zur fachlichen Entwicklung liegt ein Fokus auf der Erweiterung der persönlichen emotionalen Kompetenz sowie auf dem Erwerb optionaler Handlungsweisen für schwierige, kommunikative Situationen. Entwickeln Sie Gelassenheit für komplexe, anspruchsvolle Aufgaben.

Während der Weiterbildung erhalten Sie Begleitung und Feedback auf Ihrem Weg zum erfolgreichen Abschluss. Selbstverständlich besitzen sämtliche Lehrtrainer bei uns die entsprechenden Hochschulabschlüsse, Qualifizierungen für die jeweiligen Weiterbildungsgänge und langjährige Praxiserfahrung.

Allgemeine Zielsetzungen

- Autonomie und interpersonale Wirksamkeit
- Selbstaussdruck und soziale Kompetenz
- Beziehungsfähigkeit und Rollenbewusstheit
- Kooperationskompetenz und Begleitung
- Methodenbewusstheit und Anwendungskompetenz
- Co-Creative Begleitung von Familiensystemen und Teams

Akkreditierung

Unsere Weiterbildungen sind bei folgenden Verbänden akkreditiert:

Deutsche Gesellschaft für Transaktionsanalyse
www.dgta.de

European Association for Supervision and Coaching

www.easc-online.eu

Abschlüsse

In unserer Akademie können Sie Ihren Lernerfolg durch verschiedene Zertifikate bestätigen lassen. Diese Übersicht zeigt Ihnen alle aufeinander abgestimmten Weiterbildungsreihen und die zugehörigen, anzustrebenden Abschlüsse.

Level I

- Etwa 2 Jahre
- Coach EASC
- Coach für Familie und Systeme
- UK-Coach®

Level II

- 2-3 Jahre
- Supervisor EASC
- Supervisor für Familie und Systeme
- Executive Supervisor
- UK-Supervisor®
- Transaktionsanalytiker EATA



Ausbildungs-Wege

Wie in der Grafik zu sehen, starten Sie Ihren Ausbildungs-Weg nach Absolvierung einer Einführungsveranstaltung mit der LEVEL 1: TranSit(*)-Reihe.

Unabhängig von dem angestrebten Titel erwerben sie in der Basis-Ausbildung bereits eine Vielzahl von Theorien, Methoden, und Vorgehensweisen im Bereich der reflexiven Beratung UND auch der Anwendung in der Arbeit mit Ihrer Klientel - wie zum Beispiel Familien.

Sie werden dabei intensiv begleitet, die erlernten Beratungsformen auf ihre konkrete Praxis anzuwenden.

Wir sind Spezialist*innen für Menschen, die mit Menschen arbeiten - dabei haben wir vor allem ein Augenmerk auf die Bereiche Jugendhilfe und die Eingliederungshilfe.

Jede Stufe der Ausbildungsgänge wird mit einem Zertifikat anerkannter Verbände abgeschlossen. Es obliegt Ihrer Entscheidung, sich nach der zweijährigen **Level I** Grundqualifizierung zum Coach oder Coach für Familie und Systeme eine Aufbauweiterbildung im **Level II** mit einem bestimmten Schwerpunkt wie Supervisor, Executive Supervisor oder

Supervisor für Familie und Systeme zu entscheiden.

Neben der reflexiven Beratung in **Level I** und **Level II** bieten wir Ihnen zwei Ausbildungsgänge an, die von vornherein eine inhaltliche Gewichtung und Richtung vorsehen.

Das betrifft die Reihe UK-Coach® und UK-Supervisor®* (geschützte Marken) für den Anwendungsbereich Menschen mit Behinderungen. Hier starten Sie in einer parallelen Ausbildungsgruppe.

Quereinsteiger

Auch für Quereinsteiger geeignet! Sprechen Sie uns an! Wir prüfen gern, was wir von Ihren Qualifikationen, die Sie in anderen Weiterbildungsinstituten erworben haben, anerkennen können.

Methoden und Grundlagen

Beraten und Begleiten mit TranSit

Transaktionsanalyse

Die Transaktionsanalyse ist eine Analyse des kommunikativen Wechselspiels zwischen zwei und mehr Personen, das sowohl verbal als auch nonverbal abläuft. Als Begründer gilt Eric Berne (1910 – 1970). Die Transaktionsanalyse wird in Management-, Verkaufs- und Verhandlungstrainings eingesetzt und verbessert das bewusste soziale Handeln des Einzelnen.

Ob in Training, Moderation, Beratung oder Coaching: Das Wissen um psychologische Zusammenhänge und Hintergründe zum Fühlen, Denken und Handeln von Menschen ist von elementarer Bedeutung für eine zielführende Begleitung des Gegenübers. Die Transaktionsanalyse ist dazu ein hilfreiches Kommunikations- und auch ein Persönlichkeitskonzept.

Mit ihr können Persönlichkeitspotenziale analysiert und ausgeschöpft sowie Kommunikationsfähigkeiten optimiert werden. Mit Hilfe der TA können innerpsychische und zwischenmenschliche Konflikte schnell erkannt, verstanden und einer Lösung zugeführt werden.

Hierbei bietet die Transaktionsanalyse die Möglichkeit, sowohl Entwicklung und Verhalten des Einzelnen vor dem Hintergrund seiner Lebensgeschichte zu verstehen, als auch Kommunikationsvorgänge und Gruppenprozesse zu erfassen. Auf diese Weise können mit dieser Analyse individuelle Entwicklungsprozesse begleitet und angestoßen werden, und es kann auf zwischenmenschlicher und systemischer Ebene interveniert werden.

SIT

Die Systemische Interaktionstherapie (SIT) nach Michael Biene erklärt Auffälligkeiten und Probleme von Kindern bzw. Jugendlichen als Ausdruck von Rollenzuweisungen und Beziehungsstörungen im Familiensystem, bzw. in dem System, in dem ein Kind bzw. Jugendlicher lebt. Mit Methoden des SIT-Modells und der entsprechenden Haltung werden Eltern darin bestärkt, problemlösende Interaktionsformen zu entwickeln und diese in ihrem Alltag umzusetzen.



Das heißt, Eltern werden in der Rolle der Erziehenden gefestigt bzw. übernehmen diese Rolle wieder für ihre Kinder. Im Vordergrund steht nicht der intellektuelle Zugang, sondern die emotionale Erreichbarkeit. SIT ist ein für die einzelne Familie konzipiertes Instrument. Ziel ist die Entwicklung, Stärkung und Förderung der erzieherischen Kompetenzen der Eltern. (aus: „Moderne Heimerziehung heute“, Band 6, Seite 3, 1. Auflage 2017, Hrsg. Volker Rhein, FRISCHTEXTE Verlag)

Lernatmosphäre

Der Praxisbezug und die Anwendbarkeit der vermittelten Inhalte stehen im Mittelpunkt bei der Architektur von Weiterbildung und der Vereinbarung von Beratungs-Settings. Durch die praxisorientierte Ausbildung ist das Erarbeitete vor Ort in Ihren Arbeitsbezügen sofort effektiv umsetzbar.

Eine entspannte, möglichst angstfreie Lernatmosphäre bietet die Gewähr, dass Sie sich Ihren persönlichen Anliegen widmen können und neue Inhalte auf ihre Relevanz für sich selbst prüfen und aneignen können. Im Sinne einer gemeinsamen Verantwortung für den Lehr-/Lernprozess nehmen die Teilnehmer/innen Einfluss auf die Ausgestaltung der Seminare. Sie bringen Themen, Wünsche und Bedürfnisse ein.

Die Methoden und Konzepte der Transaktionsanalyse sind eine Kernkompetenz des Instituts. Wir bieten Ihnen eine fundierte Ausbildung in Transaktionsanalyse an. Systemisches Denken und Handeln sowie lösungsfocussierte Methoden wie "Appreciative Inquiry" werden angewandt und gelehrt.

Weiterbildungen

COACH

Die zertifizierte Weiterbildung zum „Coach“ (EASC*) vermittelt grundlegende Kompetenzen zur Gestaltung beratersicherer Prozesse.

Unabhängig davon, ob Sie in eigener Praxis, in einem Unternehmen als interner Coach oder auch für Leitungskraft tätig sind, können Sie die erworbenen Kompetenzen in Ihrem Anwendungsfeld unmittelbar nutzen.

As Coach unterstützen und begleiten Sie Menschen in der Bewältigung ihrer ganz persönlichen Entwicklungsprozesse.

Zudem hat sich Coaching auch zu einem innovativen Instrument der Personalentwicklung etabliert.

Kompetenzen

die Sie im Rahmen der Weiterbildung erwerben: (exemplarisch)

- Kenntnisse in systemischen Denken und Handeln, Individualpsychologie, Kommunikation- und Beziehungsanalyse, Transaktionsanalyse
- Rollenbewusstheit im jeweiligen Beratungskontext herstellen
- Das eigene (Berater)-verhalten einschätzen können
- Beratungs-Settings und Interventionen entwerfen
- Die Grenzen von Coaching einschätzen können



SUPERVISOR (EASC)

Unsere Ausbildung in Supervision folgt den Regularien der EASC (European Association for Supervision and Coaching) und steht für professionelle Standards verbunden mit modernen Lernmethoden.





UNSER SUPERVISIONSVERSTÄNDNIS

Supervision ist eine Methode, professionelles Handeln in unterschiedlichen Arbeitskontexten wirksam zu begleiten.

Klienten sind dabei Einzelpersonen, Teams und Organisationen, im Fokus stehen dabei deren Interaktionen sowie professionellen und persönlichen Hintergründe und spezifische Kontextbedingungen.

Die Supervisions-Weiterbildung ist so konzipiert, dass sie die Teilnehmenden zur supervisorischen Arbeit in den unterschiedlichsten Anwendungsbereichen qualifiziert. Dabei wirkt sich die Feldkompetenz, also die zuvor erworbene Berufsausbildung und Berufs-Erfahrung der Teilnehmenden entscheidend aus.

Hier einige Beispiele:

Psychologische und soziale Beratung, Sozialarbeit, Organisationsberatung, Personalentwicklung, Pädagogik, Seelsorge, Coaching, Teamentwicklung, Managementberatung.



SUPERVISOR

Familie und Systeme

Sie wollen speziell für den gesellschaftlich enorm wichtigen Bereich der Sozialen Arbeit als Supervisor*in tätig sein- dann ist dieser Lehrgang für Sie eine passende Wahl.

Auf einer stabilen Basis beraterischer Vorgehensweisen sowie der Methoden und Haltungen der Systemischen Interaktions-Beratung erwerben Sie die passenden Instrumente zur Supervision von Teams und Systemen in Jugendhilfe und anderen Praxisfeldern im Sozialwesen.



EXECUTIVE SUPERVISOR

Ergänzen Sie Ihre Weiterbildung zum Supervisor mit Inhalten zur Beratung von Führungskräften. Diese Module können Sie parallel zu den Kernmodulen belegen.

Beim Buchen dieser Reihe sind die Zusatzmodule bereits enthalten.

GRUNDLAGEN

Unsere Ausbildung in Supervision folgt den Regularien der EASC (European Association for Supervision and Coaching) und steht für professionelle Standards verbunden mit modernen Lernmethoden.



TRANSAKTIONSANALYTIKER

Transaktionsanalytiker arbeiten in unterschiedlichsten Feldern, von Psychotherapie, Soziale Arbeit, Schule bis hin zum Organisationsentwicklung. Der besondere Nutzen vertiefter Kenntnisse in „TA“ zeigt sich in der hohen Akzeptanz in den genannten beruflichen Feldern durch dass professionelle Handeln der aktiven Kolleg/innen.

In unserem Institut liegt der Schwerpunkt im Anwendungsfeld „Organisation“, das allerdings auch die Bereiche Sozialwesen oder Schule einschließt. Diese Weiterbildung ist anerkannt im Rahmen der Weiterbildung zum/r zertifizierten Transaktionsanalytikerin (CTA/O) nach europäischem Standard der EATA und der DGTA.



UK-Coach©

Die Weiterbildung UK-Coach© richtet sich an Fachkräfte Die im Bereich der Unterstützten Kommunikation arbeiten. Seit mehr als zehn Jahren haben sich über 100 UK-Coaches© bei uns ausbilden lassen.



UK-Supervisor®

Der UK-Coach© ist nicht mehr allein, denn ab jetzt ist er in bester Gesellschaft mit dem UK-Supervisor©!

Die erweiterten beraterischen Bedarfe vor Ort in den Einrichtungen oder Schulen und Werkstätten erfordern professionelle externe Sichtweisen- um nicht „betriebsblind“ zu werden.

Die konkrete Arbeit mit Klienten, Umfeld sowie Schnittstellen der UK-Coaches ist an vielen Orten deutlich sichtbar, erlebbar geworden.

Als externer Berater mit einschlägiger Feldkompetenz schaut der UK-Supervisor© mit dem Teams und Systemen auf die Prozesse, Wirkungs-Logik und auch Ressourcen.

Diese Arbeit wirkt wie ein Katalysator zur Beschleunigung von Entwicklungsprozessen bei Trägern, Schulen oder Einrichtungen.

Heute gilt Supervision als ein Qualitätsmerkmal- und mit der Spezialisierung gibt es ab jetzt ein Plus an Kompetenz in diesem wichtigen Bereich!



Weitere Informationen Termine und Preise finden Sie auf unserer Website www.fachpool.de oder richten Sie gern Ihre Wünsche an: peichenauer@fachpool.de

Vor dem Start in die Weiterbildung

Einführung In Supervision und Transaktionsanalyse

VERSCHAFFEN SIE SICH EINEN ÜBERBLICK
Der 2-tägige Einführungskurs gibt einen Überblick auf grundlegende Konzepte und Methoden der systemischen Transaktionsanalyse und die Arbeitsweise als Coach und Supervisor.

Die Teilnehmer erfahren die typische Arbeitsweise und Kultur in unseren Weiterbildungen. Diese wird auch mit Hilfe praktischer Übungen erfahrbar gemacht. Es können Fragestellungen aus beruflicher Praxis eingebracht werden.



Begleitende Seminare

SELBSTERFAHRUNG

Frühe Entscheidungen, langfristige Wirkungen
Vom ersten Tag des Lebens an treffen Menschen Entscheidungen darüber, wie ihr Leben verlaufen wird. Zum Zeitpunkt der Entscheidung waren diese Entscheidungen sicher hilfreich. Nun in der Gegenwart sind sie das möglicherweise nicht mehr so ganz. Meist sind die einschränkenden Überzeugungen über sich selbst paradoxerweise mit darunter wirksamen Kompetenzen verbunden Mit dem erweiterten Erkennen der Einschränkungen UND der Kompetenzen wird die dort gebundene Energie frei, die nun nicht mehr zur Kontrolle der Unsicherheit oder Angst eingesetzt werden muss.

Sie sind eingeladen, sich Zeit zu nehmen, in Ruhe auf Ihre persönlichen Lösungswege zu schauen. Ohne äußeren Druck im Sinne, etwas beweisen oder leisten zu müssen, in einer Umgebung, die es leicht macht, sich auf Experimente mit sich selbst einzulassen. Die räumliche Entfernung zum normalen Alltag trägt ebenfalls dazu bei.



LEITUNG

PETER EICHENAUER

Lehrsupervisor und Ausbilder in
Supervision der EASC

- AWARD der EATA 2013
- AWARD der DGTA 2014

Transaktionsanalytiker CTA/O
(PTSTA/O) in den Anwendungsbereichen
Organisation und Supervision

Tätigkeitsfelder:

- Akademieleiter der fachpool gGmbH
- Coaching für Führungskräfte
- Moderation
- Training
- Workshops
- Change-Management

Lösungsorientierte Methoden und Verfahren für Großgruppen

Mitglied der DGTA und der EATA
(deutsche, europäische Gesellschaften für Transaktionsanalyse)

Mitglied der EASC
(Europ. Association for Supervision and Coaching)

KONTAKT

fachpool gGmbH
Walter-Bälz-Str. 56
44625 Herne

Peter Eichenauer
Akademieleiter

www.fachpool.de

peichenauer@fachpool.de

+49 (0)2323 / 993859-2

intasco
innovation benötigt dialoge
intasco.de



EASC
European Association for Supervision and Coaching
easc-online.eu

SOR

COACH
FAMILIE & SYSTEME

EXECUTIVE
SUPERVISOR

SUPERV
FAMILIE



UK-COACH[©]

UK-SUPERVISOR[©]
TRANSAKTIONS-
ANALYTIKER

ISOR
& SYSTEME